

COMUNITÀ MONTANA VALSESIA
Corso Roma, 35 - 13019 VARALLO (VC)

Pubblicazione ai sensi della Legge n. 69 del 18/06/2009 - Dati sulle presenze e assenze del personale

LUGLIO 2009						
SETTORE	N° DIP.	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	%GG LAVORATIVI	% GG ASSENZA
AMMINISTRAZIONE GENERALE	6	138	129	9	93,48	6,52
AGRICOLTURA, AMBIENTE, TERRITORIO	3 *	69	49	20	71,01	28,99
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	2	46	44	2	95,65	4,35
SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI E DI PRESIDIO	7	161	137	24	85,09	14,91
Totali	18	414	359	55	86,71	13,29

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi, ecc.), dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente).

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

* di cui n. 1 dipendente che usufruisce del congedo parentale frazionatamente

COMUNITÀ MONTANA VALSESIA
Corso Roma, 35 - 13019 VARALLO (VC)

Pubblicazione ai sensi della Legge n. 69 del 18/06/2009 - Dati sulle presenze e assenze del personale

AGOSTO 2009						
SETTORE	N° DIP.	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	%GG LAVORATIVI	% GG ASSENZA
AMMINISTRAZIONE GENERALE	6	126	82	44	65,08	34,92
AGRICOLTURA, AMBIENTE, TERRITORIO	3 *	63	41	22	65,08	34,92
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	2	42	20	22	47,62	52,38
SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI E DI PRESIDIO	7	147	115	32	78,23	21,77
Totali	18	378	258	120	68,25	31,75

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi, ecc.), dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente).

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

* di cui n. 1 dipendente che usufruisce del congedo parentale frazionatamente