



COMUNITA' MONTANA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405
e mail: cmvalsesia@ruparpiemonte.it Cod. fisc. 82003830024

ACCORDO PER COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI DESTINATI ALL' INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER GLI ANNI 2008-2009-2010

In data 28 maggio 2010, presso la sede dell'Ente in Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC), si sono riunite le delegazioni di parte pubblica composta da:

- ❖ Dott. Adelio Rosa - Segretario
- ❖ Rag. Daniela Brustio - Responsabile Servizio Finanziario
- ❖ Dott.ssa Renata Antonini - Responsabile Servizi Socio-Assistenziali
- ❖ Dott.ssa Marzia Novarina - Responsabile Servizio Cultura - Istruzione - Turismo

e di parte sindacale composta da:

- ❖ Sig.ra Tiziana Tosi - R.S.U.
- ❖ Sig. Franco Corizzato - C.G.I.L.
- ❖ Sig. Giuseppe Pasteris - C.I.S.L.

Punto 1. Le parti convengono di destinare il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 complessivamente definito in C 92.218,67 per l'anno 2008 con Accordo in data 17.09.2008, secondo quanto sotto specificato:

Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. a) - compensi produttività	16.706,02
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. b) - progressioni economiche	35.201,14
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. c) - indennità posizioni organizzative	22.724,00
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di turno	3.716,12
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di rischio	3.722,23
Art. 7 comma 1 CCNL 9.5.06 - indennità specifiche responsabilità	2.500,00
Art. 33 CCNL 22.01.04 - indennità di comparto	7.649,16
TOTALE RISORSE DESTINATE ANNO 2008	92.218,67

Si conviene che i compensi per la produttività verranno erogati coi criteri definiti nella metodologia allegata sub A) B) C), approvata con Contrattazione Integrativa 1998-2001.

Adelio Rosa
Marzia Novarina

g2
g2
g2



COMUNITA' MONTANA VALSESLIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405
e mail: cmvalsesia@ruparpiemonte.it Cod. fisc. 82003830021

Punto 2. Le parti hanno così quantificato il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno 2009:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. a) - fondo anno 1998	11.430,87
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. g) - livello economico differenziato	5.563,61
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. j) - 0,52% monte salari 1997	774,45
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 - posizioni organizzative	22.724,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99 - incremento dotazioni organiche	25.432,56
Art. 48 comma 3 CCNL 14.9.00 - 2,00% monte salari 1999	4.579,29
Art. 4 comma 1 CCNL 5.10.01 - 1,1% monte salari 1999	2.518,62
Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.04 - 0,62% monte salari 2001	1.369,62
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.04 - 0,50% monte salari 2001	1.104,54
Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.04 - 0,20% monte salari 2001	441,81
Art. 34 CCNL 22.01.01 - fondo progressioni rinnovi contrattuali	2.015,88
Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.06 - 0,50% monte salari 2003	1.805,11
Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.08 - 0,60% monte salari 2005	2.295,63
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. e) - risparmi part time	1.965,34
Art. 15 comma 1 CCNL lett. b) - fondo reperibilità	2.247,70
Art. 4 comma 2 CCNL 9.5.06 - 0,70% monte salari 2003	2.527,15
Art. 8 comma 3 CCNL 11.04.08 lett. b) - 0,90% monte salari 2005	3.443,45
TOTALE RISORSE STABILI	92.239,63
RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'	
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. m) - risparmi straordinari	1.297,66
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99 - 1,2% monte salari 1997	3.574,42
Art. 4 comma 2 lett. B CCNL 31.07.09 - 1,5% monte salari 2007	5.220,60
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.092,68
TOTALE FONDO ANNO 2009	102.332,31

Le parti stabiliscono che ai sensi dell'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.06 alla dipendente Barbara Villagrossi, in qualità di Infermiera Professionale, venga riconosciuta per l'anno 2009 l'indennità per il coordinamento dei reparti ospitanti gli anziani nella struttura di Casa Serena, nell'importo di € 2.500,00, da corrispondersi mensilmente in dodicesimi.

Per l'anno 2009 le risorse quantificate in € 102.332,31 vengono così suddivise:

Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. a) - compensi produttività	24.584,38
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. b) - progressioni economiche	35.352,32
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. c) - indennità posizioni organizzative	22.724,00
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di turno	4.340,59
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di rischio	4.157,27
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di reperibilità	832,65
Art. 7 comma 1 CCNL 9.5.06 - indennità specifiche responsabilità	2.500,00
Art. 33 CCNL 22.01.04 - indennità di comparto	7.841,10
TOTALE RISORSE DA DESTINARE ANNO 2009	102.332,31

Si conviene che i compensi per la produttività saranno erogati in base alle schede allegato sub D) valutative dei progetti obiettivo a ciascuno assegnati.

M. Rosario
Primo
M. R.
...



COMUNITA' MONTANA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405

e mail: cmvalsesia@ruparpiemonte.it Cod. fisc. 82003830021

Punto 3. Le parti quantificano come segue il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2001 per l'anno 2010:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. a) - fondo anno 1998	11.430,87
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. g) - livello economico differenziato	5.563,61
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. j) - 0,52% monte salari 1997	774,45
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 - posizioni organizzative	22.724,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99 - incremento dotazioni organiche	25.432,56
Art. 48 comma 3 CCNL 14.9.00 - 2,00% monte salari 1999	4.579,29
Art. 4 comma 1 CCNL 5.10.01 - 1,1% monte salari 1999	2.518,62
Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.04 - 0,62% monte salari 2001	1.369,62
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.04 - 0,50% monte salari 2001	1.104,54
Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.04 - 0,20% monte salari 2001	441,81
Art. 34 CCNL 22.01.01 - fondo progressioni rinnovi contrattuali	2.015,88
Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.06 - 0,50% monte salari 2003	1.805,11
Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.08 - 0,60% monte salari 2005	2.295,63
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. e) - risparmi part time	1.965,34
Art. 15 comma 1 CCNL lett. b) - fondo reperibilità	2.247,70
Art. 4 comma 2 CCNL 9.5.06 - 0,70% monte salari 2003	2.527,15
Art. 8 comma 3 CCNL 11.04.08 lett. b) - 0,90% monte salari 2005	3.443,45
TOTALE RISORSE STABILI	92.239,63
RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'	
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.99 lett. m) - risparmi straordinari	1.297,66
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99 - 1,2% monte salari 1997	3.574,42
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.872,08
TOTALE FONDO ANNO 2010	97.111,71

Le parti stabiliscono che ai sensi dell'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.06 alla dipendente Barbara Villagrossi, in qualità di Infermiera Professionale, venga riconosciuta per il periodo 01.01/14.07.2010 l'indennità per il coordinamento dei reparti ospitanti gli anziani nella struttura di Casa Serena, nell'importo di annui C 2.500,00, da corrispondersi mensilmente in dodicesimi.

Per l'anno 2010 le risorse quantificate in C 97.111,71 vengono così presuntivamente suddivise:

Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. a) - compensi produttività	20.509,62
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. b) - progressioni economiche	35.352,32
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. c) - indennità posizioni organizzative	22.724,00
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di turno	4.340,59
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di rischio	4.157,27
Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99 lett. d) - indennità di reperibilità	832,65
Art. 7 comma 1 CCNL 9.5.06 - indennità specifiche responsabilità	1.354,16
Art. 33 CCNL 22.01.04 - indennità di comparto	7.841,10
TOTALE RISORSE DA DESTINARE ANNO 2010	97.111,71

Si conviene che i compensi per la produttività saranno erogati in base alle schede allegato sub D) valutative dei progetti obiettivo a ciascuno assegnati.

Spunto
Gravano

Autore
Gravano

AD
72



COMUNITA' MONTANA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405
e mail: cmvalsesia@ruparpiemonte.it Cod. fisc. 82003830021

Punto 4. Le parti danno atto che per il personale turnista il debito orario settimanale è stabilito in 35 ore, così come previsto dall'art. 22 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999.

CONTRATTO DIRIGENZA

Al fine di definire le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente per l'anno 2009, si conviene di recepire l'art. 23 comma 3 del CCNLL - Area Dirigenza del 22.02.2006, l'art. 4 comma 4 del CCNL - Area Dirigenza del 14.05.2007 e l'art. 16 commi 1 e 4 del CCNL - Area Dirigenza del 22/02/2010.

Pertanto il Fondo risulta così quantificato e suddiviso:

Fondo anno 2008	28.223,33
Art. 23 comma 3 CCNLL 22.02.2006 - 1,66% monte salari dirigenza 2001	762,07
Art. 4 comma 4 CCNLL 14.05.2007 - 0,89 % monte salari dirigenza 2003	522,32
Art. 16 comma 1 CCNLL 22.02.2010 - incremento retribuzione di posizione e di risultato	478,40
Art. 16 comma 4 CCNLL 22.02.2010 - 1,39% monte salari dirigenza 2005	744,44
Art. 16 comma 4 CCNLL 22.02.2010 - 1,78% monte salari dirigenza 2005	953,31
TOTALE RISORSE ANNO 2009	31.683,87

Art. 27 CCNLL 23.12.1999 - indennità di posizione	28.803,51
Art. 28 CCNLL 23.12.1999 - indennità di risultato	2.880,36
TOTALE RISORSE DA DESTINARE ANNO 2009	31.683,87

Il Fondo per l'anno 2010 viene determinato nella stessa misura di quello relativo all'anno 2009, salvo rettifiche che si renderanno necessarie in seguito alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro.

M. Valsesia

*Primo Vice
Aut. R. e
C. Valsesia*

[Handwritten initials and signatures]



COMUNITA' MONTANA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 - 53800 fax 0163 52405

e mail: cmvalsesia@ruparpiemonte.it Cod. fisc. 82003830021

Parte pubblica:

Dott. Adelio Rosa - ~~Segretario~~

Rag. Daniela Brustio - Responsabile Servizio Finanziario

Dott.ssa Renata Antonini - Responsabile Servizi Socio-Assistenziali

Dott.ssa Marzia Novarina - Responsabile Servizi Cultura, Istruzione, Turismo

Parte sindacale:

Sig.ra Tiziana Tosi - R.S.U

Sig. Franco Corizzato - C.G.I.L

Sig. Giuseppe Pasteris - C.I.S.L

COMUNITA' MONTANA VALSESIA
Varallo

TABELLA A)

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE CATEGORIA B / Personale amministrativo DIPENDENTE: _____

	Parametri	Punti assegnabili da.....a.....	Punti assegnati	Peso	Punti risultanti
C	Preparazione professionale	1.....100		25%	
A	Autonomia operativa	1.....100		10%	
F	Disponibilità a collaborare con colleghi e superiori	1.....100		5%	
D	Impegno e qualità della prestazione individuale	1.....100		25%	
E	Posizione economica	1.....100		25%	
B	Aggiornamento professionale	1.....100		10%	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL SEGRETARIO DIRIGENTE:

Dott. Adelfo Rosa

Caricatore: Adelfo Rosa
Responsabile: [Signature]
[Signature]

COMUNITA' MONTANA VALSESIA
Varallo

TABELLA C)

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO _____

SCHEMA DI VALUTAZIONE CATEGORIA C DIPENDENTE: _____
--

	Parametri	Punti assegnabili da.....a.....	Punti assegnati	Peso	Punti risultanti
F	Preparazione professionale	1.....100		5%	
C	Autonomia operativa	1.....100		25%	
A	Iniziativa e capacità organizzativa	1.....100		10%	
D	Impegno e qualità della prestazione individuale	1.....100		25%	
E	Posizione economica	1.....100		25%	
B	Aggiornamento professionale	1.....100		10%	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL SEGRETARIO DIRIGENTE
Dott. Adelio Rosa

Luciano
Morano

Adelio Rosa
Adelio Rosa

Il sottoscritto Robbi Rag. Giampietro, nominato Revisore della Comunità Montana Valsesia con Deliberazione del Consiglio n. 22 in data 19.09.2008, ricevuto in data *09-07-2010* l'accordo per costituzione e utilizzo fondi destinati all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per gli anni 2008-2009-2010 per il controllo di competenza,

premessi che non sussistono irregolarità di carattere formale o tecnico

non ravvisa nel predetto accordo elementi che possono pregiudicare la congruità, coerenza ed attendibilità delle previsioni di bilancio e dei programmi e progetti nonché degli stanziamenti già previsti per gli anni interessati.

Varallo, li *09-07-2010*

Il Revisore
Rag. Giampietro Robbi

